

Nancy, Le 13 février 2023

AVIS DE VACANCE D'EMPLOI pour le Centre Hospitalier de TOUL

Emploi à pourvoir : **Encadrant.e d'unité de soins et d'activités paramédicales à 100%**

Pôle : **Urgences et Imagerie Médicale - Activité partagée entre Pôle MCU et Pôle Médico-Technique - Centre Hospitalier de TOUL**

Rythme de travail : **scénario cadre de santé au prorata de l'affectation**

Date estimative de vacance de l'emploi : **avril 2023**

Référence de l'offre (à rappeler sur votre lettre de motivation) : **130223-SOIGN-PC077**

Missions générales

Organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens de l'unité de soins en garantissant les règles de sécurité et de qualité des prestations :

- Elaborer, réaliser et communiquer le projet paramédical de l'unité en liaison avec l'équipe médicale
- Manager l'équipe et coordonner/optimiser les moyens humains et matériels d'un service de soins en veillant à l'efficacité et la qualité des soins et des prestations.
- Identifier les besoins en formation du personnel, assurer le suivi et l'évaluation des résultats
- Evaluer les agents et les accompagner dans leur projet professionnel
- Accueillir et organiser l'encadrement des nouveaux personnels et des étudiants
- Contrôler la qualité, la sécurité des soins et les activités paramédicales : procédures, protocoles, réalisation d'audits, suivi d'indicateurs
- Assurer la veille réglementaire et communiquer les informations institutionnelles
- Coordonner et suivre les prestations de maintenance logistique

Missions spécifiques :

- Réaliser des entretiens préalables à des recrutements en lien avec la Direction des Soins
- Etre en charge de missions transversales
- Contribuer à la suppléance sur d'autres secteurs d'activité dans le périmètre du pôle

Description des activités :

- Concevoir et mettre en œuvre des projets avec le corps médical, en liaison avec les projets de l'établissement et les projets du pôle /service
- Organiser la répartition et la délégation des activités et des moyens de l'unité
- Exploiter les tableaux de bord et les indicateurs de l'activité de la gestion économique de l'unité et de la qualité de la prise en charge des patients
- Animer, mobiliser l'équipe soignante, conduire les réunions
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Travailler en réseau

Promouvoir la démarche qualité et sensibiliser aux déclarations de FEI (Fiche Evénement Indésirable)

Particularités du poste proposé :

IMAGERIE MEDICALE

- Gestion d'une équipe de Manipulateur en Electro- Radiologie Médicale
- Pacs commun au CHRU de Nancy
- Ris DX Image en cours de stabilisation
- Veille réglementaire
- Décret Décision n° 2019-DC-0660 de l'ASN du 15 janvier 2019 à mettre en place démarche qualité
- Lien fonctionnel avec le secrétariat d'Imagerie (lien hiérarchique coordinatrice des secrétariats)

- Contrôle de la planification des RDV
- Optimisation du temps machine, manipulateurs RDV
- Gestion des maintenances, et des pannes en lien avec le CHRU
- Plannings PDS Imadis
- Vérification des vacances en fonction des compétences médicales
- Relevés des vacances radiologues FMIH Clepsydre
- Gestion des demandes en urgence intra et extra hospitalier
- Contrôle de compétences des manipulateurs
- Bilan d'activité du GCS (présentation au GCS)
- Relevé des astreintes
- Veiller à l'application des règles de magnéto protection et de radioprotection

URGENCES - UHCD (unité d'hospitalisation de courte durée) - SMUR

- Gestion d'une équipe de 17 IDE et 12 AS
- Participation quotidienne aux transmissions médicales afin d'évaluer le nombre de patients à hospitaliser
- Lien quotidiennement avec la gestionnaire de régulation des flux
- Information de la hiérarchie ou l'administrateur de garde de toute tension sur les urgences
- Gestion du SMUR (service mobile d'urgences et de réanimation) :
 - Gestion des stocks et Commandes de matériels spécifiques en lien avec le biomédical et les services économiques
 - Suivi et organisation des formations, montée et maintien des compétences des personnels
 - Organiser en lien avec les services techniques et le SAMU l'entretien de la VML (Véhicule médicalisé léger) afin d'assurer la continuité de H24 du secours à personnes
- Participation aux réunions mensuelles entre les services d'urgences de la FMIH (Fédération médicale inter hospitalière) des services d'urgences CHRU adultes – Pont à Mousson et Toul.
- Connaissance des plans d'urgences et de leur mise en application
- Suivi des indicateurs de l'activité urgences et SMUR
- Application des règles d'hygiène et d'isolement (gestion des vagues épidémiques)

Profil recherché :

- Disponibilité, réactivité
- Sens de l'organisation, rigueur, sens du travail en équipe
- Qualités d'écoute et sens de la relation, ouverture d'esprit
- Discrétion, intégrité et respect de la confidentialité
- Discernement, équité, objectivité, détermination

Grade ciblé : Cadre de santé ayant une expérience d'au moins 2 années

Date limite de dépôt des candidatures : **7 mars 2023**

Contenu du dossier de candidature : **Lettre de motivation accompagnée d'un CV à jour**

Les candidatures sont à retourner auprès du bureau N°16 à Mme CORDIER - Département Ressources Humaines et Affaires Sociales - Unité GPMC - Hôpital Central ou par mail : p.cordier@chru-nancy.fr

L'Attaché d'Administration Hospitalière,

Nicolas SAUFFROY